

กฎบัตรจริยธรรม

คำนำ

หลักการด้านจริยธรรมได้สร้างค่านิยมทางจริยธรรมและบรรทัดฐานด้านพฤติกรรมซึ่งจำเป็นต้องรักษาและพัฒนาต่อไปโดยพนักงานของบริษัทในกลุ่มพอสโค ด้วยการสืบทอดการก่อสร้างสร้างสร้างจิตวิญญาณของความรักชาติในการผลิตเหล็กที่วางอยู่บนความเสียสละและการให้ ซึ่งสะท้อนถึงจิตวิญญาณดวงใหม่จากอดีตจวบจนปัจจุบัน

ค่านิยมที่ยังคงอยู่ของเราได้สร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับเชื่อถือได้ของผู้ที่มีส่วนได้เสีย ทั้งหมด ด้วยการจัดลำดับค่านิยมของความซื่อสัตย์สุจริต ความยุติธรรมและความจริงใจไว้สูงสุด

ผลคือ พอสโคได้สร้างกฎแห่งจริยธรรมขึ้นในปี 2003 ซึ่งพนักงานทุกคนต้องยึดถือและรวมถึงกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่ตราขึ้นในปี 2014 เห็นชัดเจนถึงการเรียกร้องสนับสนุนให้เคารพชีวิตและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในช่วงเวลานั้นพอสโคได้แก้ไขกฎแห่งจริยธรรมด้วยการสร้างมาตรฐานให้เข้มงวดสืบเนื่องมาจากความตั้งใจในการสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารโดยได้วางค่านิยมด้านจริยธรรมไว้สูงสุดในด้านการบริหาร

กฎแห่งจริยธรรมนี้ประกอบด้วย คำนำ ตามด้วยกฎของจริยธรรมซึ่งสะท้อนถึงการยึดถือปฏิบัติและความรับผิดชอบของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับกฎแห่งจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติซึ่งได้กำหนดมาตรฐาน เพื่อให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างมีจริยธรรม

พนักงานทุกคนในกลุ่มบริษัทพอสโคต้องยึดถืออย่างจริงจังต่อหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมที่ถูกกำหนดโดยกฎแห่งจริยธรรมนี้ในทุกด้านของธุรกิจ

นี่คือสิ่งที่ว่า เราทั้งหมดสามารถรักษาความน่าเชื่อถือของพอสโคได้อย่างภาคภูมิใจเหมือนที่เราทราบอยู่ในทุกวันนี้ ว่าถูกสร้างขึ้นมาจากเลือดเนื้อ หยาดเหงื่อและน้ำตาของสมาชิกผู้ก่อตั้งของเรา

หลักการของจริยธรรม

- หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎแห่งจริยธรรม
- บทบาทและความรับผิดชอบของพนักงาน
- การลงโทษจากการกระทำผิดหลักจริยธรรม

หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามหลักจริยธรรม

1. เราต้องปฏิบัติตามกฎและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในทุกภูมิภาคในโลกนี้ที่ซึ่งพอสโคเข้าไปดำเนินธุรกิจอยู่
2. เราต้องรักษาคำมั่นดีศรีของเราในฐานะที่เป็นพนักงานของพอสโคและพยายามที่จะรักษาชื่อเสียงของบริษัท
3. เราต้องรักษาไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริต, ความยุติธรรม และความเชื่อถือของทุกงานที่ทำและทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
4. เราจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมซึ่งมีความขัดแย้งในผลประโยชน์ระหว่างของบริษัทและส่วนตัว
5. เราจะต้องไม่มีเหตุผลอันควรในการเลือกปฏิบัติต่อพนักงานคนอื่นหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องของ เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ ความพิการ และศาสนาและจะต้องเคารพในศักดิ์ศรีและความแตกต่างของแต่ละบุคคล
6. เราต้องพยายามสร้างสถานที่ทำงานให้เป็นที่ที่ปลอดภัยและปกป้องสิ่งแวดล้อม
7. เราต้องทุ่มเทที่จะสร้างวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมด้วยความรับผิดชอบและปฏิบัติด้วยความมีจริยธรรม

บทบาทและความรับผิดชอบของพนักงาน

พนักงานทุกคนจะต้องเข้าใจและปฏิบัติหลักการด้านจริยธรรมในทุกๆด้าน และปฏิบัติตามกฎหมายในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในฐานะที่เป็นสมาชิกขององค์กรระดับโลก

1. ความเข้าใจและการปฏิบัติตามหลักการด้านจริยธรรม
 - 1.1 เราต้องเข้าใจอย่างถ่องแท้และปฏิบัติตามอย่างจริงจังทุกมุมมองของหลักการด้านจริยธรรม
 - 1.2 ในสถานการณ์ที่เกิดความขัดแย้งในเรื่องที่เกี่ยวกับจริยธรรม การตัดสินใจจะต้องผ่านการปรึกษากับหัวหน้าแผนกหรือหน่วยงานที่ดูแลด้านจริยธรรมก่อน
 - 1.3 เราต้องรับผิดชอบต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรม
2. การรายงานและการขอคำปรึกษาเรื่องการทำที่ไม่มีจริยธรรม
 - 2.1 ถ้าเราพบว่าพฤติกรรมของเราหรือของคนอื่นขัดแย้งกับหลักการด้านจริยธรรม เราต้องรายงานอย่างทันท่วงทีและขอคำปรึกษากับหัวหน้าแผนกหรือหน่วยงานที่ดูแลด้านจริยธรรม
 - 2.2 เราต้องตระหนักถึงวิธีการต่างๆ ในการรายงานหรือขอคำปรึกษาในกรณีที่เกิดความขัดแย้งกับหลักการด้านจริยธรรม

บทบาทและความรับผิดชอบของผู้นำ

ผู้นำต้องปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญในการสนับสนุนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทด้วยการป้องกันและกำจัดการกระทำที่ผิดจริยธรรมด้วยการปฏิบัติที่มีจริยธรรม

1. การตัดสินใจ

ผู้นำมีหน้าที่ที่ต้องตัดสินใจโดยยึดถือจริยธรรมมาเป็นอันดับแรกเมื่อใดก็ตามที่ผลประโยชน์ของบริษัทขัดแย้งกับจริยธรรม

2. ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

ผู้นำต้องแสดงความรับผิดชอบต่อหนี้สินจากการกระทำที่ผิดจริยธรรมอย่างไม่จำกัดและต้องรับผิดชอบต่อฐานะผู้สั่งงานในกรณีที่เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมโดยผู้ใต้บังคับบัญชา

3. ผลการปฏิบัติงาน

ผู้นำต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเข้มงวด ไม่หาประโยชน์ส่วนตัว ทุ่มเทในการสร้างค่านิยมขององค์กร และไม่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียที่ทุจริตคอร์รัปชัน

4. การจัดการเล่นพรรคเล่นพวก

ผู้นำมีเป้าหมายที่จะจัดการเล่นพรรคเล่นพวกทุกรูปแบบและจัดอิทธิพลทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก

5. เคารพในความเป็นมนุษย์

ผู้นำมีความมุ่งมั่นที่จะจัดการกระทำที่ไม่เคารพต่อเพื่อนมนุษย์ เช่น การล่วงละเมิดทางเพศ และการดูถูกเหยียดหยามด้วยวาจาในองค์กร

6. กิจกรรมการปฏิบัติ

ผู้นำมีความทุ่มเทที่จะยกระดับของการปฏิบัติด้านจริยธรรมให้อยู่ในระดับโลกด้วยการริเริ่มดำเนินงานสร้างโปรแกรมการปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ผู้นำต้องป้องกันการกระทำที่ผิดจริยธรรมของลูกน้องและมีการติดตามประเมินผลการกระทำในกรณี เช่นนั้น

1. การฝึกอบรมและการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม

- 1.1 ผู้นำต้องจัดให้มีการอบรมและให้คำปรึกษาด้านจริยธรรมแก่ลูกน้องของตนเอง
- 1.2 ผู้นำต้องทำให้ลูกน้องเข้าใจความสำคัญของหลักการด้านจริยธรรมและการปฏิบัติที่กระทำอย่างมีจริยธรรม

2. ข้อควรระวังต่อการกระทำที่ผิดจริยธรรม

- 2.1 ในกรณีที่การกระทำที่ผิดจริยธรรมเกิดขึ้นเป็นประจำ ผู้นำต้องแยกแยะสาเหตุที่มา พัฒนาขั้นตอนและหามาตรการป้องกันการกระทำผิดเบื้องต้น
- 2.2 ผู้นำต้องรายงานหรือขอคำปรึกษากับหน่วยงานที่ดูแลด้านจริยธรรมทันทีหลังจากได้รับรายงานว่า มีลูกน้องคนหนึ่งทำผิดหลักการด้านจริยธรรม

การลงโทษจากการละเมิดกฎแห่งจริยธรรม

พนักงานที่กระทำผิดหลักการด้านจริยธรรมอาจได้รับการลงโทษ รวมไปถึง การเลิกจ้างซึ่งเกี่ยวข้องกับกฎระเบียบของบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งนโยบายความอดทนเป็นศูนย์ถูกใช้กับการกระทำที่ผิดจริยธรรม เช่น การรับสินบน การยกยอกทรัพย์ การตกแต่งข้อมูลตัวเลขทางบัญชี การละเมิดจริยธรรมทางเพศ

การกระทำที่นำไปสู่การลงโทษ

1. ถ้าใครคนหนึ่งกระทำผิดด้านแห่งจริยธรรมหรือชักชวนคนอื่นให้ทำด้วย
2. ถ้าใครคนหนึ่งไม่รายงานอย่างทันท่วงทีถึงเรื่องการกระทำผิดจริยธรรมเมื่อพวกเขาตระหนักหรือสงสัยเกี่ยวกับจริยธรรม
3. ถ้าใครคนหนึ่งไม่ให้ความร่วมมือในการสอบสวนแก่หน่วยงานที่ดูแลด้านจริยธรรม อันเกี่ยวเนื่องซึ่งอาจมีการกระทำผิดจริยธรรม
4. ถ้าใครคนหนึ่งทำการแก้แค้นตอบโต้ต่อพนักงานคนอื่น ๆ ที่รายงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการบริหารงาน